

Girardini è impegnata a fornire prodotti e servizi di alta qualità nel settore metalmeccanico, rispettando i più alti standard di gestione della qualità, ambientale e della sicurezza. Siamo certificati secondo le norme IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

MISSION

- Progettare e costruire attrezzature e stampi per lo stampaggio in lamiera.
- Produrre e vendere prodotti in lamiera stampati, saldati, verniciati ed assemblati.
- Fornire ai clienti i servizi richiesti, rispettando le loro specifiche.
- Divenire un importante produttore nei mercati emergenti (automotive, energie rinnovabili).
- Produrre articoli innovativi con un proprio marchio.

VISION

- Seguire il mercato nazionale ed internazionale con l'obiettivo di espansione su mercati globali.
- Crescere il nostro business per soddisfare completamente i clienti, la proprietà ed i dipendenti.
- Innovare continuamente i nostri processi ed i nostri servizi grazie alla digitalizzazione.

STRATEGIA

- Garantire prioritariamente la sicurezza, la salute e l'ergonomia dei nostri collaboratori.
- Affiancare e collaborare con i nostri clienti per ridurre i costi e migliorare i servizi.
- Valutare e ridurre i rischi sui processi.
- Coinvolgere le risorse nella realizzazione dei processi per l'ottenimento degli obiettivi pianificati.
- Rispettare le regole interdisciplinari ed internazionali nel nostro lavoro.
- Coinvolgere e stimolare lo sviluppo delle risorse umane attraverso la motivazione e la formazione.
- Essere sempre coerenti, trasparenti, credibili e competitivi nella nostra attività.
- Utilizzare tecnologie ad alto livello.
- Collaborare con i fornitori e seguirli nella crescita in armonia con le richieste dei nostri clienti.
- Operare nel rispetto delle norme ambientali, di qualità, salute e sicurezza per ottenere gli obiettivi prefissati e per la soddisfazione dei nostri clienti.
- Monitorare tutti gli indicatori chiave dei processi aziendali.
- Pubblicizzare articoli con marchio Girardini.

QUALITA'

- **Obiettivi:** Migliorare continuamente i nostri processi per garantire prodotti di alta qualità che soddisfino o superino le aspettative dei clienti.
- **Impegno:** Rispettare i requisiti delle normative certificate e promuovere una cultura della qualità in tutta l'organizzazione.
- Prevenire i potenziali rischi in ogni settore con i metodi e gli strumenti di prevenzione.
- Adottare un'avanzata pianificazione della qualità dei processi, già in fase di progettazione e sviluppo, per assicurare l'ottenimento di eccellenti risultati fin dall'inizio di ogni attività.
- Coinvolgere tutte le funzioni aziendali nei processi, promuovendo team interfunzionali.
- Perseguire l'obiettivo di "zero difetti".

AMBIENTE

- **Obiettivi:** Ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività attraverso pratiche sostenibili e l'uso efficiente delle risorse.
- **Impegno:** Rispettare i requisiti della norma ISO 14001 e adottare misure per prevenire l'inquinamento e migliorare le prestazioni ambientali.
- Migliorare la gestione dei rifiuti, favorendo migliori modalità di raccolta e di differenziazione per ottimizzarne il recupero.
- Economizzare ed ottimizzare l'uso delle risorse naturali.
- Sviluppare il business tenendo in forte considerazione l'impatto sull'ambiente.

SICUREZZA

- **Obiettivi:** Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti, prevenendo incidenti e malattie professionali.
- **Impegno:** Rispettare i requisiti della norma ISO 45001 e promuovere una cultura della sicurezza attraverso formazione e sensibilizzazione.
- Migliorare ed ottimizzare i sistemi di sicurezza su ogni posto di lavoro.
- Prevedere e prevenire i potenziali rischi relativi alla sicurezza e all'ambiente.
- Conoscere e rispettare la legislazione vigente in materia di salute e sicurezza.
- Consultare i lavoratori, in via preferenziale attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, in merito alle scelte ed alle problematiche di rilievo per la sicurezza e la salute sul lavoro.

RESPONSABILITA' SOCIALE

- **Obiettivi:** Operare in modo etico e responsabile, rispettando i diritti dei lavoratori e contribuendo al benessere della comunità.
- **Impegno:** Adottare pratiche di lavoro equo e sostenibile, promuovendo la diversità e l'inclusione.

COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI

- **Obiettivi:** Favorire la partecipazione attiva dei dipendenti nei processi decisionali e nel miglioramento continuo.
- **Impegno:** Fornire formazione continua e opportunità di sviluppo professionale per tutti i dipendenti.
- Coinvolgere le risorse nella realizzazione dei processi per l'ottenimento degli obiettivi pianificati.
- Coinvolgere e stimolare lo sviluppo delle risorse umane attraverso la motivazione e la formazione.

Tione di Trento, 14 maggio 2025

Direzione Generale
Girardini Attilio

