



**GIRARDINI**  
Metal tradition, design innovation



Versione n. 1/2025

## **Politica di approvvigionamento sostenibile**

### *Sustainable Procurement Process (SPP)*

Per  
Girardini S.r.l.

*Comunicazione ai Fornitori*



Negli ultimi anni, GIRARDINI ha deciso di rafforzare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale e ambientale.

In qualità di azienda *leader* nel settore metalmeccanico, specializzata nello stampaggio a freddo, Girardini Srl si impegna a sviluppare e produrre componenti di alta qualità, utilizzando processi produttivi che minimizzano l'impatto ambientale, promuovono la sicurezza dei lavoratori e garantiscono la trasparenza nella gestione aziendale. La sostenibilità è un valore fondamentale che guida la nostra strategia a lungo termine, integrando l'innovazione e la responsabilità sociale in ogni fase della produzione.

Vanno in tal senso anche le certificazioni raggiunte per ogni pilastro della sostenibilità:

- **ENVIRONMENT** – ISO 14001;
- **SOCIAL** – ISO 45001;
- **GOVERNANCE** – IATF 16949 - ISO 9001 (è stata adottata una *policy ex D.Lgs 231/01*).

La presente Politica per i Fornitori si basa sui valori che sono stati approvati nel Codice di Condotta GIRARDINI, ispirati ai principi contenuti nella **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite** (che GIRARDINI sostiene in tutti i settori), e nelle **Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali**.

## Politica di GIRARDINI S.r.l.

Il presente documento i principi fondamentali che devono essere adottati con i partner contrattuali.

Nei confronti dei propri partner contrattuali, GIRARDINI si impegna a svolgere le proprie attività nel rispetto dei seguenti principi:

### 1. *Correttezza e onestà*

GIRARDINI opera nel rispetto delle leggi vigenti, dell'etica professionale e dei regolamenti interni. GIRARDINI non tollera alcuna forma di corruzione, estorsione o appropriazione indebita.

### 2. *Trasparenza e imparzialità*

I partner contrattuali vengono selezionati attraverso procedure chiare, trasparenti, affidabili e non discriminatorie, utilizzando esclusivamente criteri oggettivi e verificabili.

### 3. *Prevenzione dei conflitti di interesse*

Le relazioni che GIRARDINI intrattiene con i suoi partner contrattuali sono regolate da criteri oggettivi; in nessun caso le relazioni e gli interessi personali di un collega possono influenzare l'assegnazione di un contratto o di un ordine. Nessun dipendente può, direttamente o indirettamente, ottenere vantaggi personali dall'aggiudicazione di una fornitura; per questo motivo, è rifiutata qualsiasi forma di beneficio o regalo ricevuto o offerto che possa essere inteso come strumento per influenzare l'indipendenza di giudizio e di comportamento delle parti coinvolte.

### 4. *Concorrenza leale*

GIRARDINI promuove una concorrenza leale tra i propri fornitori, che deve essere intesa sia per selezionare i migliori fornitori per il Gruppo, sia per migliorare la qualità dei beni e dei servizi acquisiti, a condizioni contrattuali soddisfacenti. Inoltre, nei rapporti con i fornitori, GIRARDINI si attiene a un principio di sostenibilità e pertanto mantiene un comportamento equilibrato, evitando qualsiasi abuso di posizione dominante; è inoltre attenta a non favorire il mantenimento o la creazione di posizioni dominanti o di dipendenza economica dei partner contrattuali. GIRARDINI considera la certificazione di qualità, la capacità innovativa e l'impatto sul territorio, elementi qualificanti nella selezione dei fornitori.

### 5. *Collaborazione*

GIRARDINI promuove la condivisione delle conoscenze per sostenere rapporti di collaborazione a lungo termine. Si impegna inoltre a rispettare rigorosamente i termini di pagamento concordati.



#### **6. HSE e infortuni**

GIRARDINI adotta Condizioni di Salute, Sicurezza e Ambiente (“HSE”), disciplinano gli obblighi delle Parti in materia di salute, sicurezza e ambiente, altresì teso a diminuire il tasso di infortuni.

#### **7. Riservatezza**

GIRARDINI assicura la riservatezza delle informazioni in suo possesso ottenute dai suoi *partner* contrattuali e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo in caso di espressa e consapevole autorizzazione e in conformità alle norme giuridiche vigenti. I dipendenti di GIRARDINI sono tenuti a non utilizzare le informazioni riservate ottenute dai fornitori per scopi non correlati all’esercizio della loro attività.

#### **8. Non discriminazione**

GIRARDINI assicura di non attuare o tollerare alcuna forma di discriminazione in base a nazionalità, sesso, razza o origine etnica, religione, opinioni politiche, età, orientamento sessuale, disabilità o salute, sia nelle politiche di assunzione e retribuzione, sia nell’accesso alla formazione, nei percorsi di carriera, nel licenziamento o nel pensionamento del personale.

#### **9. Lavoro minorile**

GIRARDINI assicura di non utilizzare o tollerare l’utilizzo di lavoro minorile (dove per lavoro minorile si intende quello di persone di età inferiore ai 16 anni o ancora soggette all’obbligo scolastico), forzato (dove per lavoro forzato si intende qualsiasi lavoro o servizio ottenuto da una persona sotto la minaccia di una qualsiasi sanzione e per il quale tale persona non si è offerta volontariamente) o non dichiarato.

#### **10. Formazione**

GIRARDINI garantisce che il proprio personale abbia il diritto di formare e aderire a sindacati di sua scelta e di negoziare collettivamente con l’azienda, secondo le leggi, le prassi e le culture dei diversi Paesi.

#### **11. Promozione della D&E&I**

GIRARDINI promuove e rafforza una cultura basata sull’equità, che valorizzi l’individualità delle persone e garantisca le stesse opportunità di crescita professionale, indipendentemente dalle differenze di genere, culturali, generazionali e di ruolo.

#### **12. Riduzione delle emissioni climalteranti, efficientamento energetico e risorse rinnovabili**

GIRARDINI assicura di (i) cercare di ottimizzare l’uso delle risorse naturali, di ridurre le emissioni nocive per l’ambiente e quelle di *gas* ritenuti responsabili dell’“*effetto serra*”; (ii) progettare, utilizzare e/o suggerire prodotti e processi che tengano conto dell’impatto ambientale; (iii) gestire il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti in modo appropriato, in conformità alle norme vigenti; (iv) evitare l’uso di sostanze vietate (come CMR, agenti cancerogeni mutageni e sostanze tossiche per la riproduzione) e la gestione appropriata delle sostanze potenzialmente pericolose (come definito nelle norme ad esse applicabili); (v) di adottare procedure logistiche ottimizzate che riducano al minimo l’impatto sull’ambiente.

#### **13. Economia circolare**

Girardini s’impegna alla condivisione, prestito, riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo dei materiali e prodotti esistenti il più a lungo possibile. In particolare, con ciò si estende il ciclo di vita dei prodotti, contribuendo a ridurre i rifiuti al minimo.

#### **14. Bilancio di sostenibilità**

Girardini s’impegna a predisporre un documento (Bilancio di sostenibilità) con cui rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell’impiego di risorse (Economiche-Sociali-Ambientali) in un dato periodo, in modo da consentire agli *stakeholder* di conoscere, formulare e restituire un proprio giudizio su come l’organizzazione stessa interpreta la propria missione.



## Politiche dei fornitori

Il Gruppo chiede ai propri *partner* contrattuali di allinearsi alle politiche adottate da GIRARDINI nello svolgimento delle proprie attività e di garantirne il rispetto a tutti i livelli della rispettiva catena di fornitura.

### 1. Protezione dei lavoratori

I fornitori devono operare secondo i principi esposti nel presente documento, nel rigoroso rispetto di tutte le leggi e i regolamenti nazionali e internazionali applicabili, tra cui la Convenzione fondamentale dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e le norme e gli *standard* dei rispettivi settori di attività.

In particolare, i fornitori devono riconoscere i diritti dei propri lavoratori e trattarli con dignità e rispetto, impegnandosi *inter alia* a:

1. **non utilizzare o tollerare l'utilizzo di lavoro minorile** (come innanzi definito), forzato (come innanzi definito) o non dichiarato;
2. **non attuare o tollerare alcuna forma di discriminazione** in base a nazionalità, sesso, razza o origine etnica, religione, opinioni politiche, età, orientamento sessuale, disabilità o salute, sia nelle politiche di assunzione e retribuzione, sia nell'accesso alla formazione, nei percorsi di carriera, nel licenziamento o nel pensionamento del personale;
3. **garantire che il personale abbia il diritto di formare** e aderire a sindacati di sua scelta e di negoziare collettivamente con l'azienda, secondo le leggi, le prassi e le culture dei diversi Paesi;
4. **garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano** e adottare misure adeguate per prevenire potenziali incidenti e danni alla salute dei lavoratori;
5. **rispettare le leggi e gli standard industriali** applicabili in materia di orario di lavoro e giorni festivi, promuovendo altresì un'economia circolare e la riduzione dei rifiuti prodotti;
6. **rispettare il diritto** del personale a una retribuzione dignitosa;
7. fornire una **formazione adeguata** al personale;
8. promuovere la **diversità, equità e inclusione**;

### 2. Protezione dell'ambiente

Inoltre, GIRARDINI chiede ai suoi fornitori

1. cercare di ottimizzare l'uso delle risorse naturali, di ridurre le emissioni nocive per l'ambiente e quelle di *gas* ritenuti responsabili dell'"*effetto serra*".
2. progettare, utilizzare e/o suggerire prodotti e processi che tengano conto dell'impatto ambientale.
3. gestire il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti in modo appropriato, in conformità alle norme vigenti.
4. evitare l'uso di sostanze vietate (come CMR, agenti cancerogeni mutageni e sostanze tossiche per la riproduzione) e la gestione appropriata delle sostanze potenzialmente pericolose (come definito nelle norme ad esse applicabili).
5. adottare procedure logistiche ottimizzate che riducano al minimo l'impatto sull'ambiente.

### 3. Formazione

GIRARDINI incoraggia tutti i Fornitori a diffondere i principi di cui sopra anche attraverso un'adeguata attività di formazione dei dipendenti.

### 4. Verifiche

I fornitori sono disponibili a consentire a GIRARDINI, ove richiesto, verifiche di controllo in loco, al fine di accertare l'effettiva conformità ai requisiti normativi.

## SEGNALAZIONE DI INFRAZIONI

I fornitori sono tenuti a segnalare a GIRARDINI eventuali violazioni da parte di dipendenti di GIRARDINI e/o i dipendenti del Codice Etico, della Politica Anticorruzione, del Modello Organizzativo al *Team Whistleblowing*, [https://www.girardini.it/wp-content/uploads/2024/05/Segnalazioni\\_Whistleblowing.pdf](https://www.girardini.it/wp-content/uploads/2024/05/Segnalazioni_Whistleblowing.pdf).



**GIRARDINI**  
Metal tradition, design innovation



GIRARDINI garantisce la riservatezza dell'identità della persona che effettua la segnalazione in buona fede e/o che rifiuta di eseguire o intraprendere azioni che violino la presente Politica dei fornitori.

## IMPEGNO DEL FORNITORE

GIRARDINI richiede che tutti i Fornitori che ricevono la suddetta Politica per i Fornitori, restituiscano il presente "Modulo di impegno" firmato da un rappresentante legale.

Firmando il presente modulo, il fornitore riconosce di aver letto e accettato tutti i principi, i termini e le condizioni di cui sopra. condizioni relative ai servizi e/o ai componenti da fornire o forniti al Gruppo GIRARDINI.

### FORMA DI IMPEGNO

Nome dell'azienda: \_\_\_\_\_

Indirizzo: \_\_\_\_\_

Nome del firmatario: \_\_\_\_\_

Ruolo del firmatario: \_\_\_\_\_

Indirizzo e-mail del firmatario: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

**GIRARDINI S.r.l.** a Socio Unico Via Fabbrica, 90/92 – Tione di Trento (TN) - Tel 0465/339111 – Fax 0465/324456 - girardini@girardini.it

P.Iva 01511970228 - Capitale Sociale € 98.800 i.v. – REA: TN-141965  
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Girardini Holding S.r.l

**GIRARDINI**  
GROUP